



Број: 1004/4

Дана: 20. 04. 2022. год.

На основу члана 192. став 1. тачка 1). Закона о раду ("Службени гласник РС" бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017, 113/2017 и 95/2018 – у даљем тексту: Закон), на основу овлашћења из чл. 17. Статута Института за плућне болести Војводине и чл. 11. Колективног уговора Института за плућне болести Војводине од 30. 11. 2021. године, директор доноси

ОДЛУКУ

о избору кандидата по јавном огласу

По јавном огласу бр. 1004/2 од 07. 04. 2022. године у радни однос примају се следећи кандидати:

- 1) На послове **Медицинска сестра/техничар**, на одређено време, са пуним радним временом, до повратка привремено одсутног запосленог са породилског одсуства Стефан Шашић.
- 2) На послове **Медицинска сестра/техничар**, на одређено време, са пуним радним временом, до повратка привремено одсутног запосленог са боловања дужег од 30 дана: Вања Еделински и Сара Фурик.

Радни однос са изабраним кандидатима засноваће се Уговором о раду у коме ће се одредити организациона јединица у оквиру Института у којој ће кандидат радити и дан ступања на рад.

Образложење

На основу Одлуке директора бр. 1004/1 од 07. 04. 2022. године о потреби заснивања радног односа, расписан је јавни оглас за пријем у радни однос и то: На послове медицинска сестра/техничар, на одређено време; са пуним радним временом, до повратка привремено одсутног запосленог са породилског одсуства - 1 извршилац, на послове медицинска сестра/техничар на одређено време, са пуним радним временом, до повратка привремено одсутног запосленог са боловања дужег од 30 дана - 2 извршиоца и на послове лабораторијски техничар у дијагностици, са пуним радним временом, до повратка привремено одсутног запосленог са боловања дужег од 30 дана - 1 извршилац.

Јавни оглас је објављен на интернет страници Националне службе за запошљавање, Министарства здравља и Института за плућне болести Војводине.

У остављеном року пристигло је укупно 5 пријава, од чега за пријем у радни однос на послове медицинска сестра/техничар на одређено време, са пуним радним временом, до повратка привремено одсутног запосленог са породилског одсуства 2 пријаве, на послове медицинска сестра/техничар на одређено време, са пуним радним временом, до повратка привремено одсутног запосленог са боловања дужег од 30 дана 2 пријаве, на послове медицинска сестра/техничар без прецизирања радног места 1 пријава и на послове лабораторијски техничар у дијагностици, на одређено време, са пуним радним временом, до повратка привремено одсутног запосленог са боловања дужег од 30 дана није пристигла ни једна пријава.

Комисија за пријем кандидата у радни однос именована Решењем директора бр. 1004/3 од 14. 04. 2022. године, након разматрања пријављених кандидата и обављеног разговора са кандидатима који су се одазвали позиву за разговор, а у складу са одредбама Процедуре о заснивању радног односа бр. 3227/1 од 06. 11. 2017. године, утврдила је следеће:

Пријаву на оглас за попуну радног места медицинска сестра/техничар, на одређено време, са пуним радним временом, до повратка привремено одсутног запосленог са породилског одсуства, поднели су следећи кандидати: Стефан Шашић и Вања Еделински.

Пријаву на оглас за попуну радног места медицинска сестра/техничар, на одређено време, са пуним радним временом, до повратка привремено одсутног запосленог са боловања дужег од 30 дана, поднеле су кандидаткиње: Вања Еделински и Сара Фурик.

Пријаву на оглас за попуну радног места медицинска сестра/техничар, са пуним радним временом, без прецизирања радног места, поднела је кандидаткиња Катарина Коплић.

За попуну радног места лабораторијски техничар у дијагностици, на одређено време, са пуним радним временом, до повратка привремено одсутног запосленог са боловања дужег од 30 дана, није било пријава.

Применом критеријума за бодовање утврђених у Процедуре о заснивању радног односа бр. 3227/1 од 06. 11. 2017. године, Комисија је сачинила **РАНГ ЛИСТУ** кандидата.

Комисија је извршила све потребне радње и активности ради одабира кандидата у циљу процене професионалне способности за обављање послова који су тражени огласом, посебно узимајући у обзир висок захтев стандарда за пружање здравствене заштите на терцијарном нивоу.

Комисија је констатовала да кандидаткиња Катарина Коплић, иако формално испуњава услове из огласа нема довољан број бодова (40 бодова).

На основу наведеног Комисија је предложила директору Института да се у радни однос приме следећи кандидати:

- 1) На послове Медицинска сестра/техничар, на одређено време, са пуним радним временом, до повратка привремено одсутног запосленог са породилског одсуства Стефан Шашић.
- 2) На послове Медицинска сестра/техничар, на одређено време, са пуним радним временом, до повратка привремено одсутног запосленог са боловања дужег од 30 дана: Вања Еделински и Сара Фурик.

Директор Института је у целости прихватио Предлог Комисије за пријем у радни однос и одлучио као у диспозитиву ове одлуке.

Доставити:

- Интернет страници Института,
- Служби правних послова,
- Архиви.



в.д. Директора Института

Проф. др. сци. мед. Илија Андријевић

Илија Андријевић